



## **As sete dimensões da sustentabilidade para a organização saudável**

Nádia Isabel de Souza  
Faculdade Antonio Meneghetti / Universidade Federal de Santa Catarina  
[climar.nadia@gmail.com](mailto:climar.nadia@gmail.com)

Soraia Schutel  
Faculdade Antonio Meneghetti / Universidade Federal do Rio Grande do Sul  
[soraiaschutel@libero.it](mailto:soraiaschutel@libero.it)

Eixo Temático: Educação para a Economia Verde e para o Desenvolvimento Sustentável

### **1 Introdução**

Bem-estar e qualidade de vida são pressupostos que norteiam as organizações saudáveis, e, para alcançá-los, é necessária a promoção das dimensões da sustentabilidade, mas quais dimensões? Neste sentido, a gestão sustentável tem por responsabilidade administrar todos os recursos sociais, econômicos e ambientais para que o ser humano tenha, na sua forma de reciprocidade, uma condição digna de vida e com a possibilidade de desenvolvimento de suas habilidades intelectivas, laborativas e de autorrealização.

497

### **2 Fundamentação Teórica**

A estrutura organizacional é um conjunto de relações que unem os indivíduos, os grupe as áreas de atividades consignadas ou desenvolvidas por quem quer que seja, portanto, é um sistema aberto. A sobrevivência e o sucesso de uma organização estão diretamente relacionados à sua capacidade de atender as necessidades de seu cliente, do mercado e das autorrealizações internas do processo produtivo e a relação com o meio ambiente, para ser considerada uma organização saudável, ou seja, através de um processo de gestão sustentável.

De acordo com Sachs (2004, p. 15), o desenvolvimento sustentável está alicerçado pelos “pilares social-ambiental-territorial-econômico-político”, levando à compreensão de que



o conceito implica na interdisciplinaridade desses diversos campos. Porém, mesmo Sachs sendo um dos principais estudiosos do tema sustentabilidade, não desenvolveu um modelo de gestão organizacional estratégica para o desenvolvimento sustentável. (SCHUTEL, 2010). A partir da união do conhecimento sobre sustentabilidade com o conhecimento ontopsicológico, surge a proposta de organização saudável, nos moldes aplicados no Recanto Maestro.

A compreensão da organização saudável é aquela que estabelece determinada meta de crescimento e mantém uma coerência entre todos os seus processos produtivos, promovendo e mantendo o bem-estar e a integridade biopsicossocial do indivíduo e da organização em todos os seus contextos de relações (SOUZA, 2005). Deve-se considerar que a organização é um sistema vivo, porque tem a lógica do modelo biológico e prima pelo bem-estar físico, mental e social que integram o conceito de saúde (OMS, 1946), bem-estar e qualidade de vida devem ser alcançados necessariamente para que se tenha a gestão sustentável. Para tanto, é necessário atuar em todas as dimensões que favorecem a este bem-estar e qualidade de vida individual e social.

Neste sentido, apresenta-se a visão mais contemporânea da sustentabilidade, fundamentada em suas sete dimensões, conforme Schutel (2010), que são:

- 1) **Dimensão Social** que contempla o desenvolvimento social por meio da realização do potencial individual, com estímulo ao protagonismo e a progressiva diminuição das políticas assistencialistas;
- 2) **Dimensão Cultural** que apresenta a necessidade da formação cultural ontopsicológica, formando cidadãos protagonistas responsáveis;
- 3) **Dimensão Ecobiologia** que avalia a interação e relação entre identidade humana e ambiental para manutenção da saúde psico-orgânica;
- 4) **Dimensão Político Nacional e Internacional**, que traduz o respeito ao projeto humano universal, manutenção da identidade e transcendência dos estereótipos, cumprimento dos deveres para garantia dos direitos;
- 5) **Dimensão Territorial** que valoriza a questão psicológica do próprio território, que irá possibilitar o seu desenvolvimento;
- 6) **Dimensão Econômica** que verifica resultados e o crescimento financeiro da organização



para promover o humanismo, e o resultado econômico é entendido como um valor existencial;

- 7) **Dimensão da Autenticidade do Ser Humano** que integra líder, colaboradores, e organização. A visão da sustentabilidade possui como pré-requisito o método ontopsicológico, que propicia ao indivíduo a construção da própria identidade.

### 3 Considerações Finais

Segundo Savitz e Weber (2007) a sustentabilidade é, na contemporaneidade um dos princípios fundamentais da gestão inteligente, podendo melhorar a gestão da empresa de três formas básicas, protegendo, gerenciando e promovendo seu crescimento. Segundo Schutel (2010), a visão ontopsicológica na base da sustentabilidade, está a consciência exata do operador, a mentalidade sustentável, que, para decidir, deve levar em consideração diversos aspectos – econômico, social, político, territorial – para poder fazer a escolha correta. A sustentabilidade na visão Ontopsicológica, é garantida pelo ser humano que possui uma consciência reversível com o real, não fixado em modelos mentais rígidos ou pré-determinados.

A organização é saudável na medida em que possui as sete dimensões da sustentabilidade em equilíbrio. O bem-estar e a qualidade de vida são dimensões de retorno ao homem, que na sua dimensão de autenticidade se constrói e, desta forma, reforça a sua identidade e pode contribuir para a efetiva sustentabilidade.

#### Referências

ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE, 1946.

MORIN, E. Epistemologia da complexidade. In: FRIED-SCHNITMAN, D. **Novos paradigmas, cultura e subjetividade**. Porto Alegre: Artes Médicas, 1996.

SACHS, I. **Rumo à ecossocioeconomia**: teoria e prática do desenvolvimento. São Paulo: Cortez, 2007.

SAVITZ, A.; WEBER, K. **A empresa sustentável**. O verdadeiro sucesso é o lucro com responsabilidade social e ambiental. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.

SCHUTEL, S. **Ontopsicologia e formação de pessoas na gestão sustentável do Centro Internacional de Arte e Cultura Humanista Recanto Maestro/RS**. Dissertação de Mestrado em Administração. Universidade Federal de Santa Maria, Santa Maria, 2010.



# RESPONSABILIDADE E RECIPROCIDADE

Valores Sociais para uma Economia Sustentável

SOUZA, N. I. de. **Organização saudável**: pressupostos ergonômicos. Tese de Doutorado em Engenharia de Produção. Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2005.